ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 / CSA-AC

L'ADMINISTRATION CENTRALE, C'EST VOUS.

Un ministère solide commence par des agents respectés et une véritable adéquation missions/moyens.

ENSEMBLE, DONNONS DU SENS À NOTRE ADMINISTRATION CENTRALE

En décembre prochain, vous allez élire vos représentants au sein du Comité Social d'Administration (CSA) de l'Administration Centrale (pour Paris et Toulouse). Dans un contexte de transformations permanentes, de tensions budgétaires, de réduction d'emplois, et de réorganisations institutionnelles, votre vote est déterminant. Il s'agit de choisir une équipe syndicale engagée, constructive, dès lors qu'il s'agit de défendre vos conditions de travail, vos carrières et le sens de vos missions de service public.

La CFDT-Agriculture porte une vision claire : l'Administration Centrale ne doit pas être une simple variable d'ajustement budgétaire. Elle doit être le moteur d'un service public fort, respectueux de celles et ceux qui le font vivre au quotidien.

DES RÉSULTATS

01

CARRIÈRE, PROMOTION ET SALAIRE : UNE JUSTE RECONNAISSANCE

- La CFDT-Agriculture a été à l'initiative de la mise en place de l'indemnité de gestion de crise.
- La revalorisation de l'IFSE n'est pas pleinement satisfaisante ; la CFDT-Agriculture a appuyé la mise en place de la refonte indemnitaire.
- La CFDT-Agriculture a dénoncé et dénonce encore la réfaction de l'IFSE du montant de la NBI pour les agents de la catégorie B notamment.

02

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ET OUTILS

- Le quotidien a été profondément modifié par les nouveaux outils (généralisation du parapheur électronique, dématérialisation) et les nouvelles organisations.
- La CFDT-Agriculture a assuré une certaine vigilance dans les restructurations de services, les travaux de réaménagements.

03

EFFECTIFS ET CHARGE DE TRAVAIL : STOP À LA SURCHAUFFE !

- La CFDT-Agriculture a dénoncé la baisse constante des effectifs entraînant des surcharges de travail.
- La CFDT-Agriculture a défendu avec force l'expertise des agents du MAASA et la perte de compétences en lien avec les départs à la retraite.
- La CFDT-Agriculture a dénoncé régulièrement une perte de repères pour les services.

04

UN DIALOGUE SOCIAL DE PROXIMITÉ ET TRANSPARENT

- La CFDT-Agriculture a maintenu avec chaque direction, service et bureau, le dialogue au bénéfice de la défense de dossiers individuels ou collectifs.
- La CFDT-Agriculture a refusé la dégradation du dialogue social et le manque de transparence trop souvent constatés lors de certaines instances de l'administration centrale.

05 UNE COMMUNICATION ADAPTÉE

- Les représentants de la CFDT-Agriculture ont systématiquement fait remonter vos questions en instance, et les réponses ont fait l'objet de comptes-rendus.
- La CFDT-Agriculture a largement modifié son mode de communication avec un site internet rénové, plus accessible, et un nombre de courriels volontairement réduit

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

VOTEZ CFDT AGRICULTURE

UN VOTE UTILE.
UNE VOIX QUI COMPTE.

CE QUE NOUS FERONS DE VOTRE VOTE

NOTRE MÉTHODE : ARGUMENTER • NÉGOCIER • RENDRE COMPTE

Pas de blanc-seing aux réorganisations. Pas de promesses sans calendrier. Pas de dossiers oubliés.

TITULAIRES : CARRIÈRES ET SALAIRES

- Demande d'une revalorisation significative des grilles.
- Demande d'augmentation des ratios de promotion (pro-pro) pour accélérer le passage aux grades supérieurs.
- Après l'alignement des barèmes indemnitaires souhaité par la CFDT-Agriculture, demande de mise en place de lignes directrices de gestion indemnitaires (IFSE et CIA).

CONTRACTUELS : RÉMUNÉRATION

- Demande de sécurisation des parcours et accès plus rapide à la CDI-sation et aux concours professionnels.
- Demande d'une revalorisation triennale systématique et équitable.
- Demande de mise en place d'une prime annuelle de résultat.

CONDITIONS DE TRAVAIL ET TÉLÉTRAVAIL

- Défendre l'adéquation entre missions et moyens.
- Demande du respect strict du droit à la déconnexion.
- Maintien d'un télétravail flexible réel, négocié au plus près des besoins des agents et services, sans rigidification managériale, avec équité entre services.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

- Veille de la qualité des espaces de travail sur les différents sites en prenant bien en compte la notion de flex-office
- Maintien des prestations de l'action sociale (notamment la restauration collective et l'offre de l'ASMA).
- Meilleure prise en compte des risques psychosociaux (RPS) liés aux pressions politiques, réglementaires ou managériales.

ÉQUITÉ PROFESSIONNELLE

- Poursuivre et défendre l'accord égalité/diversité au quotidien.
- Participer à la mise en œuvre du plan handicap.

COMMUNICATION ET TRANSPARENCE

- Poursuivre une communication ouverte à tous, transparente, objective et pédagogique.
- Renforcer les liens et échanges avec les agents.

VOS FUTURS REPRÉSENTANTS

01	JOUMIER Marc	10	LARDENOIS Sophie
02	KUPFER Benjamin	11	FAVRE Johan
03	MALGLAIVE Christophe	12	TUTUNCUOGLU Atilla
04	MALLET Jean-Philippe	13	VANDERMEERSCH Isabelle
05	WARDE Micheline	14	BOSQ-CARE Jean-Claude
06	REMALI Nadia	15	ALIDJRA Taouse
07	RUSCASSIER Géraldine	16	MOULINS Catherine
08	KRIER-KOLYADA Robert	17	SOLENNEL Catherine
09	CANDAS Mélanie	18	LEBRETON Nathalie

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026 : FAITES COMPTER VOTRE VOIX.

VOTEZ CFDT AGRICULTURE.