ÉLECTION DU CSA DE L'IFCE

du 3 au 10 décembre 2026

IFCE

CFDT - DÉFENDRE VOS MÉTIERS, PRÉSERVER VOS SAVOIR-FAIRE

Chères et chers collègues,

À l'IFCE, vous exercez des missions uniques : appui à la filière équine, expertise technique, traçabilité, formation, recherche, diffusion des savoir-faire. Vous perpétuez l'équitation de tradition française et vous accompagnez les acteurs du monde du cheval. Vos métiers sont divers, mais tous contribuent à un service public singulier, au croisement des politiques agricoles, sportives, patrimoniales et territoriales.



LE CSA 2026-2030 : UNE NOUVELLE ORGANISATION

Le CSA d'établissement traite les questions collectives qui touchent à l'organisation, aux effectifs, aux politiques de ressources humaines, à l'égalité professionnelle et au fonctionnement de l'IFCE. Pour la santé, la sécurité et les conditions de travail, il s'appuie désormais sur une cartographie renouvelée des formations spécialisées :

- 1 CSA d'établissement, instance centrale du dialogue social ;
- 1 formation spécialisée d'établissement ;
- 2 formations spécialisées de site : Pompadour et Saumur ;
- 6 formations spécialisées de service correspondant aux délégations territoriales : Arc-Méditerranée, Auvergne-Rhône-Alpes, Est, Nord-Ouest, Nouvelle-Aquitaine et Ouest.

Cette organisation doit garantir une représentation utile, au plus près des réalités de travail, sans éloigner les agents des lieux de décision.

CE QUE LA CFDT A DÉJÀ FAIT BOUGER

La CFDT a participé aux groupes de travail liés au RIFSEEP, à la QVCT et à la cellule harcèlement. Avec l'appui de CFDT Services, elle a également accompagné les agents en difficulté.

UN DIALOGUE SOCIAL QUI DOIT PRODUIRE DES RÉSULTATS

ÉCOUTER	PROPOSER	NÉGOCIER	RENDRE COMPTE
les agents et partir du travail réel	des solutions concrètes et réalisables	avant les décisions et les réorganisations	des débats, réponses et engagements

LA CFDT S'ENGAGE À VOS CÔTÉS

Siéger ne signifie pas accompagner les décisions déjà prises. La CFDT portera les demandes des agents, exigera des données transparentes sur les effectifs, les rémunérations et les réorganisations, et rendra compte des réponses obtenues comme des désaccords persistants.

Contacts : Thierry DUCHAUSSOY - 06 30 10 03 09 Fabien LARUE - 07 62 56 62 30

Ne pas jeter sur la voie publique.

NOS PRIORITÉS 2026-2030

POUR LES AGENTS DE L'IFCE

IFCE

REDONNER DU SENS, DES MOYENS ET DES PERSPECTIVES

Dans un contexte de contraintes budgétaires, d'évolution des missions et de transformation des établissements publics, la CFDT veut anticiper les réformes plutôt que les subir. Les agents doivent être associés aux décisions qui modifient leurs missions, leurs métiers, leurs outils et leurs conditions de travail.

REDONNER DU SENS AUX MISSIONS

Clarifier les priorités, mettre fin aux injonctions contradictoires et garantir une adéquation réelle entre missions, effectifs et moyens. Chaque agent doit comprendre le sens de son action et disposer du temps nécessaire pour assurer un service public de qualité.

AMÉLIORER LA RÉMUNÉRATION

Défendre le pouvoir d'achat, la revalorisation du point d'indice, des grilles et des régimes indemnitaires. Les compétences, les responsabilités, la technicité et les contraintes propres aux métiers de l'IFCE doivent être reconnues.

DES CONTRACTUELS MIEUX CONSIDÉRÉS

Revendiquer des rémunérations transparentes et à la hauteur des missions, l'égalité de traitement, des réexamens réguliers, des parcours sécurisés et une politique de déprécarisation permettant l'accès au CDI et aux concours.

DES OUTILS DE TRAVAIL ADAPTÉS

Obtenir des équipements fiables, des applications simples et maintenues, une DSI en capacité de répondre et un SIRE modernisé sans dégrader les conditions de travail. Le numérique doit aider les agents, pas créer de nouvelles charges.

UNE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL CONCRÈTE

Agir sur la charge, les risques psychosociaux, le management à distance, les déplacements, la prévention des risques liés aux animaux, le télétravail et l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

ANTICIPER LES RÉFORMES À VENIR

Exiger des études d'impact, un calendrier lisible, des moyens identifiés et un accompagnement individualisé avant toute réorganisation. Aucun agent ne doit découvrir tardivement une décision qui change son métier ou son lieu de travail.

PRÉSERVER LES QUATRE SITES NATIONAUX

Défendre la pérennité de Saumur, Pompadour, Uzès et Le Pin, leurs missions, leurs équipes et leurs savoir-faire. Leur présence est essentielle pour la filière, les usagers, les territoires et le patrimoine de l'IFCE.

RECONNAÎTRE LES PARCOURS ET L'EXPERTISE

Développer une formation accessible à tous, reconnaître les compétences spécifiques de la filière équine, faciliter les mobilités et offrir de véritables perspectives professionnelles à tous les agents.

DÈS LE DÉBUT DU MANDAT, NOUS DEMANDERONS

- un agenda social pluriannuel avec des échéances et des suivis d'actions
- un état des lieux transparent des rémunérations, primes et écarts de traitement des agents contractuels et des fonctionnaires en fin de grille
- la rédaction du règlement intérieur
- un plan de fiabilisation des outils numériques et des équipements de travail
- un programme de prévention QVCT-RPS construit à partir des réalités de chaque site et service

UN SYNDICALISME RESPONSABLE, COMBATIF ET CONCRET

La CFDT négocie, propose et agit dans le CSA, les formations spécialisées, le conseil d'administration et les groupes de travail. Nos représentants connaissent vos réalités de terrain et rendent compte de leurs interventions.

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026, FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX

VOTER CFDT, C'EST :

DÉFENDRE VOS MISSIONS • AMÉLIORER VOTRE RÉMUNÉRATION • PROTÉGER VOS CONDITIONS DE TRAVAIL • PRÉPARER L'AVENIR DE L'IFCE

ENSEMBLE, FAISONS PROGRESSER L'IFCE ET LA PLACE DE SES AGENTS.

Contacts : Thierry DUCHAUSSOY - 06 30 10 03 09 Fabien LARUE - 07 62 56 62 30

Ne pas jeter sur la voie publique.