CFDT / Alliance du Trèfle — Personnels des DRAAF et DAAF

UNIS POUR TOUS

UNIS POUR TOUS

La CFDT et Alliance du Trêfle ont choisi de s'associer pour :

Un syndicalisme constructif et exigeant

- Représenter et défendre tous les agents
- Être force de proposition
- Agir avec indépendance et responsabilité
- Construire des solutions durables pour les services et les agents

Des négociations concrètes

- Porter vos revendications
- Obtenir des avancées tangibles
- Être un interlocuteur reconnu et écouté par l'administration
- Transformer le dialogue social en résultats concrets

Des résultats obtenus dans les instances

- Faire entendre la voix des agents en CSA, CAP et formations spécialisées
- Obtenir des améliorations concrètes des conditions de travail
- Veiller au respect des droits des agents
- Suivre la mise en œuvre des engagements et rester mobilisés

Une présence active en instances : CSA, CAP et formations spécialisées

- Participer activement aux instances
- Défendre les situations individuelles et collectives
- Être présents sur le terrain et à vos côtés
- Assurer un suivi rigoureux des dossiers

Nous ne faisons pas de promesses irréalistes.
Nous construisons des avancées.

Ensemble, faisons progresser la qualité du service public et les conditions de travail des agents de la DRAAF.

Entre le 3 et le 10 décembre 2026
Donnez du poids à un syndicalisme efficace

VOTEZ UNIS POUR TOUS !

- Pour des **DRAAF fortes,**
- Pour des **agents reconnus,**
- Pour un dialogue social qui produit des **résultats.**

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

UNIS POUR TOUS

CFDT / Alliance du Trèfle – Personnels des DRAAF et DAAF

UNIS POUR TOUS

NOS PRIORITÉS 2026-2030

Mettre en cohérence les missions et les moyens, pour les fonctions métier et support

- Anticiper réellement les charges liées aux réformes
- Faire un état des lieux des missions
- Stabiliser les organisations
- Renforcer les équipes dans les services les plus exposés
- Rester vigilant sur l'utilisation de l'IA qui doit être support aux agents et non une justification à la suppression de postes

Défendre les collègues concernés

par le nouvel accord sanitaire et phytosanitaire avec le Royaume-Uni et par une restructuration d'une ampleur inédite pour le MAASA.

Valoriser et maintenir l'expertise régionale

- Mieux associer les agents aux décisions structurantes
- Faire remonter les réalités du terrain au niveau national
- Anticiper les départs en retraite et leurs conséquences grâce à la formation des nouveaux arrivants
- Veiller au maintien des compétences techniques, malgré la demande croissante de polyvalence
- Défendre la reconnaissance de l'expertise pour consolider les réseaux existants
- Développer une DRAAF stratégique, au service des transitions agricoles et climatiques

Des conditions de travail soutenables

- Poursuivre la médecine de prévention dans toutes les DRAAF
- Être vigilant sur la politique immobiliére (travaux, expropriations, nouvelle organisation)
- Prévenir la violence envers les agents
- Obtenir la reconnaissance des épisodes de crise (IAHP...) et le versement d'une indemnité dédiée
- Adapter les locaux face aux fortes chaleurs
- Renforcer la prévention des risques psychosociaux
- Soutenir les assistants de prévention
- Veiller au respect du droit à la déconnexion
- Mettre en place une organisation du travail concertée
- Développer un télétravail adapté aux réalités des services

Des carrières reconnues

- Veiller à l'équité indemnitaire entre régions
- Demander une transparence des promotions
- Accompagner les parcours professionnels
- Sécuriser les parcours des contractuels

La CFDT et Alliance du Trèfle ont choisi de s'associer pour :

Un syndicalisme constructif et exigeant

Des négociations concrètes

Des résultats obtenus dans les instances

Une présence active en instances : CSA, CAP et formations spécialisées

Nous ne faisons pas de promesses irréalistes.
Nous construisons des avancées.

Entre le 3 et le 10 décembre 2026

Donnez du poids à un syndicalisme efficace

VOTEZ UNIS POUR TOUS !

- Pour des **DRAAF** fortes,
- Pour des **agents reconnus,**
- Pour un **dialogue social**
- qui produit des **résultats.**

ENSEMBLE, AU SERVICE DE TOUS LES PERSONNELS