ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

CAP CATÉGORIE B

VOTRE TRAVAIL. NOTRE PRIORITÉ.

LA CFDT À VOS CÔTÉS.



TECHNICIENS SUPÉRIEURS (TSMA) • SECRÉTAIRES ADMINISTRATIFS (SA) • TECHNICIENS DE FORMATION ET DE RECHERCHE (TFR)

VOS MÉTIERS SONT ESSENTIELS. VOS DROITS AUSSI.

Sur le terrain, dans les services et dans les établissements, votre engagement fait vivre le service public.

La CFDT défend vos droits individuels en CAP et porte vos revendications pour des carrières mieux reconnues.

POURQUOI VOTER CFDT ?

01 VOS DROITS DÉFENDUS

Un accompagnement individuel solide face aux décisions défavorables examinées en CAP.

02 DES RECOURS SUIVIS

Une défense préparée, des explications demandées et un suivi rigoureux de vos dossiers.

03 DES PARCOURS RESPECTÉS

Des choix de carrière respectés et des décisions individuelles justes et motivées.

04 UNE ÉGALITÉ RÉELLE

La même exigence de transparence pour les TSMA, les SA et les TFR.

05 VOS COMPÉTENCES RECONNUES

La reconnaissance de vos qualifications, de l'expérience et des responsabilités exercées.

06 UNE CFDT À VOS CÔTÉS

Des élus disponibles, des conseils concrets et la confidentialité des échanges.

LA CAP : UN LEVIER CONCRET POUR LES AGENTS

La CAP examine certaines décisions individuelles défavorables et peut être saisie, selon les textes, pour les refus de titularisation, sanctions disciplinaires, certains licenciements ou refus de temps partiel, de télétravail et les demandes de révision du compte rendu d'entretien professionnel.

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026 • VOTEZ CFDT !

NOS PRIORITÉS POUR LA CATÉGORIE B

Des droits défendus en CAP. Des perspectives de carrière préservées.

01

DÉFENDRE VOS DROITS EN CAP

• Préparer et suivre vos recours individuels avec rigueur.
• Faire respecter les garanties statutaires et les droits de la défense.
• Exiger des réponses motivées et des délais raisonnables.

02

OUVRIR LES CARRIÈRES ET REQUALIFIER

• Obtenir un nouveau plan de requalification de B en A.
• Revendiquer de vrais débouchés de carrière, notamment un grade supérieur.
• Valoriser les compétences et l'expérience acquises.

03

AMÉLIORER LE QUOTIDIEN

• Des effectifs et des moyens à la hauteur des missions.
• Une charge de travail soutenable et des formations accessibles.
• Le respect du temps personnel et des conditions de travail.

CE QUE NOUS VOUS APPORTONS

PROXIMITÉ
Des interlocuteurs disponibles

COMPÉTENCE
Des dossiers maîtrisés

RÉACTIVITÉ
Un suivi concret

CLARTÉ
Des réponses compréhensibles

NOTRE LISTE DE CANDIDATES ET CANDIDATS

01	Mme Sybille GANTOIS (ASP)	09	Mme Muriel BRIGOULET (FAM GRAND EST)
02	M. Christophe CORNU (DDETSPP DORDOGNE)	10	M. Fabien LARUE (IFCE)
03	Mme Laurène BOURRET (DDETSPP DORDOGNE)	11	Mme Catherine SOLENNEL (AC)
04	Mme Martine GIRARD (EPLEFPA LA COTE ST ANDRE)	12	M. Jimmy BONNET (INAO)
05	Mme Emanuela GARINO (DRAAF OCCITANIE)	13	Mme Véronique JAMIER (ASP)
06	M. Thierry DUCHAUSSOY (IFCE)	14	Mme Isabelle VANDERMEERSCH (AC)
07	Mme Virginie PELLERIN (EPLEFPA QUIMPER)	15	M. David VANACKER (IFCE)
08	M. Walter LABRUYERE (INAO)	16	Mme Nathalie LEBRETON (AC)

"S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS"

Parce que chaque voix compte, du 3 au 10 décembre 2026 :

VOTEZ CFDT !