ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

CAP CATÉGORIE A

VOS DROITS.
VOTRE EXPERTISE.

LA CFDT À VOS CÔTÉS.



ATTACHÉS D'ADMINISTRATION DE L'ÉTAT (AAE) • INGÉNIEURS DE L'AGRICULTURE ET DE L'ENVIRONNEMENT (IAE)

FAIRE RESPECTER VOS DROITS. VALORISER VOTRE EXPERTISE.

Votre expertise, vos responsabilités et vos parcours doivent être reconnus. Face à une décision qui fragilise votre avenir professionnel, vous ne devez pas rester seul. La CFDT défend une CAP utile, indépendante et exigeante.

POURQUOI VOTER CFDT ?

01 DES DROITS DÉFENDUS

Une analyse rigoureuse de votre situation et un accompagnement individuel en CAP.

02 DES RECOURS SUIVIS

Un suivi de votre dossier, des réponses demandées et des délais surveillés.

03 DES PARCOURS RESPECTÉS

Vos choix de carrière, votre mobilité et vos contraintes personnelles pris en compte.

04 UNE ÉGALITÉ RÉELLE

Des critères compréhensibles et des décisions individuelles sans arbitraire.

05 UNE EXPERTISE RECONNUE

Une meilleure reconnaissance des compétences, de l'expérience et des responsabilités.

06 DES ÉLUS ACCESSIBLES

Écoute, confidentialité, proximité et explications claires à chaque étape.

LA CAP : UN LEVIER CONCRET POUR LES AGENTS

Elle examine certaines décisions individuelles défavorables et peut être saisie dans les situations prévues par les textes : titularisation, discipline, licenciement, refus de temps partiel ou de télétravail, révision de l'entretien professionnel, notamment.

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026 • VOTEZ CFDT !

NOS PRIORITÉS POUR LA CATÉGORIE A

Une défense solide en CAP, des revendications portées également dans les instances compétentes.

01

DÉFENDRE VOS DROITS EN CAP

• Des recours individuels instruits avec méthode et vigilance.
• Le respect du contradictoire et des garanties statutaires.
• Des décisions motivées, un suivi et des réponses dans des délais raisonnables.

02

FAIRE PROGRESSER LES CARRIÈRES

• Reconnaître l'expertise technique, administrative et managériale.
• Donner une véritable visibilité aux parcours et aux promotions.
• Défendre l'égalité de traitement et une mobilité réellement choisie.

03

AMÉLIORER LE QUOTIDIEN

• Des organisations qui respectent les agents.
• Des charges de travail soutenables et des moyens adaptés.
• Une prise en compte effective de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

CE QUE NOUS VOUS APPORTONS

PROXIMITÉ
Des interlocuteurs disponibles

COMPÉTENCE
Des dossiers maîtrisés

RÉACTIVITÉ
Un suivi concret

CLARTÉ
Des réponses compréhensibles

NOTRE LISTE DE CANDIDATES ET CANDIDATS

01	M. Christophe MALGLAIVE (AC)	09	Mme Alexandra DUSSABY (DRAAF AURA)
02	Mme Anne JAMMES (DDPP 69)	10	M. Marc-Yves JOUMIER (AC)
03	M. Jean-Claude BOSQ-CARE (AC)	11	Mme Sylvie AURIBAULT (ONIRIS)
04	Mme Sophie BONNEFOND (ASP)	12	M. Robert KRIER-KOLYADA (AC)
05	M. Jean-Philippe MALLET (AC)	13	Mme Géraldine RUSCASSIER (SNUM)
06	Mme Flavie BARON-MUNIER (INAO)	14	Mme Léna LEDUCQ (DDPP 44)
07	Mme Micheline WARDE (AC)	15	Mme Nathalie ESTEBANEZ (INFOMA)
08	M. Erwan VALLON (DAAF Martinique)	16	M. Ludovic DUBOIS (DRAAF HAUTS DE FRANCE)

"S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS"

Parce que chaque voix compte, du 3 au 10 décembre 2026 :

VOTEZ CFDT !